

	<p>Réunion du CU/CS de l'UMR 6566 10 décembre 2020, 9h30 - 16 h45 Visio,</p> <p>Compte-rendu / relevé de décisions</p>	<p>Validé par Rita Soussignan et Marie-Yvane Daire Le 17 décembre 2020</p> <p>Signature</p>
---	--	---

Membres du CU présents :

M.Y. Daire, directrice, R. Soussignan, Directrice Adjointe

Représentants CU des chercheurs, enseignants-chercheurs et conservateurs permanents : Y. Menez, C. Dupont, M. Monteil, M. Denti, A. Durand, J.-N. Guyodo, V. Bernard, V. Deloze,

Représentants CU des chercheurs non permanents : L. Hauguel-Bleuven, M. Muzellec

Représentants CU des ITA et BIATASS : C. Le Carlier, E. Leveziel,

Membres du CU excusés : A. Avram, A. Schaffhauser, L. Beuchet

Membres du CS présents : L. Laporte, C. Leroyer, R. March, A. Gangloff, J. Mouchard

Membres du CS excusés : F. Coleoni, P-Y. Laffont, E. Bertrand

Membre invité : A. Delahaie

Sujet	Objet/Informations	Décision/Action/Commentaires
Ouverture Réunion		
La séance est ouverte à 9h30	<p>Rappel de l'ordre du jour :</p> <p>Matin :</p> <p>1- Info des labos-sites du CReAAH, du nouveau côté CNRS et Universités</p> <p>2 - Allocations doctorales : intentions de dépôt pour 2021</p> <p>3 – Demande de financement spécifique</p> <p>4 – Postes au concours CNRS</p> <p>Après-midi :</p> <p>5- Audition des postulants membres permanents et examen des demandes de membres associés</p> <p>6 – Préparation de la visite Hceres</p> <p>7- Préparation de l'AG de janvier</p> <p>8- Questions diverses</p>	
1- Info des labos/sites du CReAAH		
1. 1 - CReAAH - Archéosciences, UR1	<p>Structuration de la recherche universitaire en 5 pôles*, le CReAAH intégré au pôle "environnement" (avec demande de rattachement à l'EDD STT)</p> <p>RH :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Confirmation obtention de la FSEP par le CReAAH en 2021 (candidat déclaré Simon Puaud, MNHN)-audition avant le 20 janv. - Prise de fonction de Julie Rémy (CNCN CNRS) au 1er octobre 2020, affectée au CReAAH et basée à Nantes <p>Soutenance de thèse Hervé Duval le 18/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - A.-L. Ravon classée 1 sur le recrutement archéologue Jersey. <p>Promotions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Annie Delahaie promue AI (changement de corps) - Cécile Le Carlier promue IR1 (changement de grade) 	<p>*Structuration demandée par l'HCERES à tous les établissements universitaires.</p> <p>Dernière minute, infos arrivées après la fin du CU/CS</p>
1.2. CReAAH - LAHM Rennes 2	<ul style="list-style-type: none"> - Situation générale difficile (enseignement), - soutenance de Mélissa Tirel - prolongation acquise de 3-4 mois de post-doc et CD supplémentaires - promo. Emmanuelle Smirou de AI vers IE - AG en janvier 	<p>La baisse de l'activité de recherche à l'étranger a permis l'achat de matériel de chantier et de matériel informatique</p>

<p>1.3. CReAAH - Lara, Nantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Situation générale idem - Soutenance Erwan Lefranc, Mathilde Legeay en décembre 2020. - Obtention de 6 mois de CDD à 50 % pour soulager Evelyne Leveziel dans ses fonctions administratives et financières, demande soutenue par la directrice de l'UFR - Prolongation automatique de tous les contrats par l'UN (3 mois) y compris ATER - Pour UN, le CReAAH est dans le pôle "Humanités". 	<p>Rappel : faire remonter à la dir. CReAAH les annonces de soutenances de thèses (en amont)</p> <p>Pôles amorcés depuis longtemps sous le mandat de l'ancien président</p> <p>A l'intérieur de ces pôles il y aura des commissions et des sous-commissions, il faudrait que des membres du CReAAH soient dans ses conseils</p>
<p>1.4. CReAAH Le Mans</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rentrée très compliquée. Elections psdce reportées (av. 31/01/2021). ANR Casimodo. Financement coopé. avec Haïfa. Lancement Mumatourisme. Soutenance Corentin Olivier. - Actuellement Institut SHS de l'ULM (reconduction ?) - Dans le cadre des mesures gouvernementales post-Covid, prolongation automatique de tous les contrats 3^{ème} année par l'UN (2 mois sur financement région et jusqu'à 4 mois pour l'ULM) (voir jusqu'à 8 mois pour Arthur Laenger 2 mois Région, 6 mois Ministère) Labo restés ouverts au Mans pour les personnels et doctorants, en revanche pas pour les masters car nécessité d'avoir un code d'accès pour entrer dans les bâtiments 	<p>Pas d'information sur les pôles de recherche (peut être laissés à la prochaine équipe de gouvernance de l'établissement)</p> <p>En attente d'1 arbitrage pour les contrats autres années</p>
<p>1.5. MSHB</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Re structuration des pôles (nous étions dans AAA) : - Anthropisation-Anthropocène - Europe Territoire Monde (sociétés, politique, culture) - Milieux de vie AAP : 3 niveau : amorçage (2K€), lancement (6 K€), réponse à des AAP (jusqu'à 35K€) Nouveau dispositif : aide à colloques 	<p>On peut se retrouver dans les 3 thèmes</p> <p>NB - F. Leblay, ancien partenaire CReAAH-Le Mans, est le nouveau dir. de la MSH Ange Guépin à Nantes</p> <p>Conseil : regarder le message de 2PE sur l'ouverture d'Horizon Europe suite du programme H2020</p>
	<p>Politique ministérielle et gouvernementale :</p>	<p>Politique de restructuration des unités de recherche en association principale, secondaire : le CNRS se désengagerait des unités qui n'ont pas de CNRS LPR nouvellement votée (grandes universités de recherche), Nantes et Rennes ont été « sorties » des plus grandes universités en France.</p>

		Va-t-on vers un modèle anglo-saxon ? pôles d'excellence, finances limitées pour les autres
1.6. CNRS	<p>CNRS : - nouvelles nomenclatures (UMS = UAR = OSUR).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Remplacement de la DSR (dir. Scientifique de la Recherche) par la Ddor (Direction des données ouvertes de la recherche). <p>Centré sur mise à disposition des données ouvertes de la recherche</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politique de contractualisation avec les collectivités territoriales, signature d'un contrat CNRS avec les régions, fait pour 4 régions, dont PdL et pour la région Bzh (24/11). Implications pour la formation, l'attractivité, l'innovation, la CST et l'expertise. - Conventions avec les établissements pour définir le mandataire unique (fait avec Angers, Le Mans), Rennes à venir. - Plan de relance : Nouveaux dispositifs d'accueil (mise à dispo.) des personnels du privé (6 mois à 2 ans), prise en charge du salaire en partie par l'état. Objectifs : éviter les licenciements de personnels R&D dans le privé, Renforcement, pérennisation de partenariats existants. Accords-cadres en réflexion avec certains organismes mais aller aussi vers les start-up, les PME, etc , ne pas attendre pour discuter avec les interlocuteurs, faire remonter les besoins/propositions par mel à la DR17 sans attendre. - Programmation scient. Inee en cours (13-15 dec. 2021, La Rochelle), 25 ateliers. - Elections comité national : juillet 2021 - Appel à candidature pour la direction de l'Inee 	<p>Pour les fiches des CR CNRS (CRAC et RIBAC), les listes Hal sont générées à condition que les pdf soient déposés dans Hal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contacter les collègues (Eveha, startups...) pour Eveha (Vannes), adosser à une demande d'Aide à publication (à déposer au SRA) pour avoir du fonctionnement - Concerne aussi jeunes diplômés actuellement en contrat dans le public - possible avec les auto-entrepreneurs - pas possible avec les associations
1.7. Ministère culture	<p>Directives de la centrale arrivées tardivement mais le service a toujours tourné :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Règles drastique pour les FP, maintien des opérations - Normandie : arrivée de Fabrice Henrion (CRA = Nicolas Coulthar), - Année normale sur la programmation - Question sur le financement des fouilles programmées à l'avenir : budget consolidé en 2021 et 2022 puis possible baisse en 2023. 	<p>50% en télétravail/ 50 % en présentiel</p> <p>Dialogues budgétaires réguliers (constats de dépenses intelligentes pour consolider le budget)</p>

1.8. Inrap	<ul style="list-style-type: none"> - plus light que pour le 1er confinement - continuité des opérations (diag idem et fouille idem; malgré un mois de rupture) ; davantage de rapports 	
1.9. Doctorants	<ul style="list-style-type: none"> - Lassitude, moins d'échanges et de cohésion qu'au premier confinement - Questionnement sur la reprise à la normale des activités - Disparité entre les sites (Nantes pas autorisé à revenir sauf pour activités brèves (chercher un doc...)) 	La direction précise que ce 2 ^{ème} confinement moins strict, n'a pas nécessité l'option du message hebdomadaire envoyé par la direction, certains doctorants ayant continué à venir au labo.
LPPR	LPPR : cf. Motion adoptée par l'UR1 en CA du 24 nov. 2020 (cf Annexe)	
2 - Allocations doctorales : intentions de dépôt pour 2021	<p>Rappel des différentes possibilités : ARED (Bzh et PdL), Alloc ordinaires (arbitrage via les Pôles pour UR1), bourses (Président) Politique Scientifique de l'Etablissement (pas de filtre pour UR1, critères : interdisciplinaire et international).</p> <p>ARED Bzh : campagne du 11 janvier au 5 février 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - Date limite de dépôt via UR2: 8 janvier (car cela passe par la commission recherche) <p>Sujets proposés :</p> <p>UR1 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Luc Laporte : Mégalithisme Sénégal étudiant sénégalais (Alloc « président » internationale) - M.Y. Daire et J. Mouchard : Archéologie de la Pêche (ARED) - ULM - Estelle Bertrand – « César sous les Sévères (193-235) : figure et mémoire de l'imperator » (CD ULM) - UR2 (suite à réunion du 9/12) Ministère : 2 demandes pour UR2 (reconduction de la demande de D. Pesesse + 1 candidat M. Denti) <p>ARED : pas de candidature déclarée pour le LAHM à ce jour</p> <p>UN : 2 demandes en archéo (?), et beaucoup (?) en histoire de l'Art</p> <p>Bourses CNRS republiées sur des projets type IRN (top-down).</p>	<p>ED STT : reste avec le même périmètre en 2021. Demander des infos complémentaires à E. Bertrand. Nb-ARED : pas de limite de nombre</p> <ul style="list-style-type: none"> - Problème de timing entre les AAP - Question sur la politique de l'UMR en termes de pilotage : tous les ans, une séance du CU est dédiée à la discussion (arbitrage) sur les sujets de thèse. Pour que cette procédure soit efficace, il faudrait que tout le monde joue le jeu et fasse remonter les sujets en temps voulu !!! <p>Bien positionner ses appels (voir avec collègues), 1 moitié région, 1 moitié univ possible au Mans</p> <p><i>Rappel : important de communiquer sur les dépôts de sujets envisagés, ne serait-ce que pour la politique scientifique de l'unité</i></p>
3. 1. Finances : Demande de financement spécifique	<ul style="list-style-type: none"> - Lolita Rousseau, demande participation public. Thèse aux (PUR) (500 €) 	- Adopté à l'unanimité

	- Sylvie Boulud, demande de soutien financier dans le cadre du projet de préparation d'un volume d'hommages (500 €).	- Adopté à l'unanimité
3.2. Dotations 2021	Finances 2021 UR1 – Dotation de base = 31 447 € + 1500 report actions spécifiques Pas encore d'infos sur les autres	
4. Postes au concours CNRS	Section 31 : 4 DR2 et 5 CRCN dont un colorié « Premières sociétés agro-pastorales : économie, environnement, territoires ». Section n°32 : 4 DR2 et 6 CRCN dont prioritairement : - 1 CRCN « Dynamiques des territoires : peuplement, productions, échanges », - 1 CRCN « Économie et productions animales ».	Les candidatures commencent à se profiler (demandes de lettres de soutien). En 32 ^e section : Rythme des départs à la retraite se maintient sur deux années, ensuite stagnation au niveau des départs (âge limite de départ : 67 ans)
Après midi	Reprise à 14 h 15	
5.1. Audition des postulantes membres permanentes	Audition de Cécile Sauvage (Conservatrice MC DRASSM), E1 Présentation d'Ambre Vilain reportée (MC UN) congés maternité	Candidature acceptée à l'unanimité
5.2. Examen des demandes de membres associés	1- Yvon Dréano, archéozoo (poissons...) Eveha (E1), (parrainée par C. Dupont et M.-Y. Daire) 2- Caroline Fabre, archéo.(E6), (parrainée par M Monteil et C. Le Boulaire) 3- Lola Trin-Lacombe, céramologue, CDD Archeodunum (E6) (parrainée par L. Déodat et S. Thébaud) 4- Arthur Glais, géomorpho. palynologue, thèse Balkans 2017, CDD CD17, (E5 SMIC) (parrainé par C. Leroyer et D. Aoustin), 5- Geoffrey Leblé, géoarchéo., micromorpho, CDI Archedunum (E5) (parrainé par C. Leroyer et J.-N. Guyodo) 6- Astrid Suaud-Preault, RO CD56 (E6) (parrainée par S. Boulud et S. Thébaud), 7- Laurence Le Clézio, préhistoire récente, CDD Eveha (E6) (parrainée par S. Boulud-Gazo et G. Marchand)	1- Oui moins une abstention 2- Oui moins deux abstentions 3- report en attente d'info complémentaire sur un éventuel rattachement dans une autre unité 4 - Oui à l'unanimité (<i>voir possibilité post-doc</i>) 5- Unanimité 6- Unanimité 7- Unanimité
Remarque	Question de la propriété scientifique et des contrats de recherche au regard des associations de membres et de ce que recouvre la volonté de participer à une démarche collective.	NB : Les données de la recherche ne sont pas propriété des sociétés (privées ou publiques).

6 – Préparation de la visite Hceres	<ul style="list-style-type: none"> - Visite Comité Hceres le 2 mars 2021 - Composition (provisoire) du comité de visite (8 membres maxi) - décision du HCERES d’organiser en visioconférence les comités de visites des unités de recherche prévus sur la période de janvier à février 2021 ; (pas encore connu pour mars), la décision sera connue en janvier 	<ul style="list-style-type: none"> - <i>NDLD – Nouveaux changements intervenus après le CU</i> - Inquiétudes au regard de l'organisation nationale en termes de pilotage de la recherche. A évoquer à la visite Hceres du CReAAH.
7- Préparation de l’AG de janvier	<ul style="list-style-type: none"> Lieu et modalités à définir Date : dans le courant de la semaine 7 	<ul style="list-style-type: none"> Préparation de la visite Hceres (bilan et projet) <i>Voir quand caler le CU de février</i>
7 - Questions diverses		
RAO	<ul style="list-style-type: none"> Revue interrégionale adossée à l’UMR CReAAH Evolution très positive de la revue (résorption du retard, publication en ligne au fil de l’eau à l’étude), externalisation, 	<ul style="list-style-type: none"> Appel à articles à relayer par les responsables d’équipe dans leurs réunions ; identifier les bons articles. Publication papier d’un gros volume annuel.
Travail collectif Gestionnaires	<ul style="list-style-type: none"> Restructuration et mise à jour de l’outil AsAp (Assistant de soutien Administratif de proximité) Outil en ligne, ergonomique et interactif pour faciliter les démarches administratives des agents de l’unité 	<ul style="list-style-type: none"> Présentation état d’avancement souhaité pour le comité de visite HCERES (Mise en ligne sur l’intranet prévue pour septembre 2021)

L’ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16 h 45